

REHABILITERING

1:a dagskontakt med 2:a dagsintyg



Beskrivning

Återkommande korttidsfrånvaro kan vara en signal på ohälsa. Vid upprepad korttidsfrånvaro (mer än 6 gånger på 12 månader), kan arbetsgivaren efter diskussion med facklig företrädare begära att den anställde styrker sin arbetsförmåga med läkarintyg redan tidigt i sjukdomsförloppet. Målet är att finna orsaken till frånvaron och hitta åtgärder så att hälsan förbättras och sjukfrånvaron reduceras. Innan kontakt med Gotahälsan för förstadagskontakt med andradagsintyg bör arbetsgivaren ha pratat med medarbetaren om den återkommande sjukfrånvaron och dess konsekvenser.

Omfattning

Arbetsgivare meddelar, efter kartläggning och kontakt med fackliga företrädare, Gotahälsan vilken medarbetare det gäller. Gotahälsan och arbetsgivare tydliggör gällande rutiner.

Rutinen gäller oavsett sjukdom.

1:a sjukdagen - arbetstagaren åliggande

- Berörd medarbetare kontaktar 1:a sjukdagen Gotahälsan via telefon 0142-29 98 90 (helgfri vardag mellan kl. 08-17)
- Infaller första sjukdagen på annan tid, kontaktas Gotahälsan snarast första helgfria vardagen

1:a sjukdagen - Gotahälsans åliggande

- Gotahälsan meddelar skriftligen berörd arbetsledare att medarbetaren kontaktat Gotahälsan pga. av sjukdom
- Gotahälsan meddelar berörd medarbetare att ta förnyad kontakt med Gotahälsan kommande dag, om vederbörande inte redan är åter i arbete

2:a sjukdagen - arbetstagarens åliggande

- Berörd medarbetare kontaktar 2:a sjukdagen Gotahälsan via telefon 0142-29 98 90 (helgfri vardag mellan kl 08-17) och bokas för besök hos sjuksköterska samma dag.
- Infaller första sjukdagen på annan tid, kontaktas Gotahälsan snarast första helgfria vardagen

2:a sjukdagen - Gotahälsans åliggande

Efter mottagningsbesöket meddelar Gotahälsan skriftligen berörd arbetsledare

- att medarbetaren varit på besök på Gotahälsan
- vilken bedömning som gjorts
- vilka rekommendationer som getts

- när medarbetaren beräknas vara åter i arbete

Målgrupp

- Medarbetare med upprepad korttidsfrånvaro